



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ที่ ๑๖๓๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖วรรคสาม บัญญัติให้
รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็น หลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ
ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ
หน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควร
กระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาท และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเกาะหมาก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภักดิ์เอื้ออิศนันท์ สอนสังข์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก